

株式会社フォーラムジャパン 行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年1月1日～2023年12月31日までの2年間

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1（職業生活に関する機会の提供に関する目標）

育児休職取得者を対象とした復職支援策の充実をはかり、周知、実施する。
復職支援策の利用者を2人（2家族）以上とする。

<実施時期・取組内容>

- 2021年11月～ 社内会議にて社内検討会の設置とメンバーを決定する。
- 2021年12月～ 社内検討会を設置し、復職支援内容について精査を加え、支援策の充実をはかり、周知案等を取りまとめる。
- 2022年2月～ 社内会議にて検討を重ね、支援内容を決定する。
- 2022年4月～ 支援策の導入。
グループウェアに掲載して周知をはかる。
- 2023年1月～ 2022年度の利用状況を分析し、取組の見直しを行う。

目標2（職業生活と家庭生活との両立に関する目標）

介護休暇制度を拡充し、高齢の家族の通院付き添いその他の世話でも使用できることとし、休暇制度の利用者を5人以上とする。

<実施時期・取組内容>

- 2021年11月～ 社内会議にて社内検討会の設置とメンバーを決定する。
- 2021年12月～ 社内検討会を設置し、対象者要件や対象事由等を検討する。
- 2022年2月～ 検討会にて施行案決定および導入に向けて問題点を検討する。
- 2022年3月～ 社内会議に施行案を提議。就業規則改定を検討する。
- 2022年7月～ 就業規則改定について取締役会の承認を経たのち、導入。
- 2023年7月～ 制度利用状況を分析し、取組の見直しを行う。