

株式会社フォーラムジャパン 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることにより、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年1月1日～2023年12月31日までの2年間

2. 内容

目標1

育児休職取得者を対象とした、制度周知用リーフレット（コンテンツ）を作成する。

<対策>

- 2021年11月～ 社内会議にて社内検討会の設置とメンバーを決定する。
- 2021年12月～ 社内検討会を設置し、リーフレット（コンテンツ）の形態や内容を検討する。
- 2022年2月～ 検討会の案について社内ヒアリングを実施、問題点を検討する。
- 2022年4月～ リーフレット（コンテンツ）提供開始。
- 2023年3月～ 周知状況をヒアリング等で分析し、リーフレット（コンテンツ）の見直し等を行う。